

**Deliberazione n. 262 del 09/02/2010.**

*Art. 26 del CCNL area dirigenza medico-veterinaria del SSN - quadriennio normativo 2006/2009 e biennio economico 2006/2007 - Approvazione protocollo di intesa fra Assessore alla salute ed OO.SS. della dirigenza medico-veterinaria del SSR e dell'ARPAM sui criteri di utilizzo delle risorse aggiuntive regionali.*

LA GIUNTA REGIONALE

omissis

DELIBERA

1. di recepire ed approvare il Protocollo d'Intesa sottoscritto dall'Assessore alla Salute e dalle OO.SS. della Dirigenza medico-veterinaria in data 12/01/2010 sui criteri di utilizzo delle risorse aggiuntive regionali per il biennio economico 2006-2007, ai sensi dell'art. 26 del nuovo CCNL Area Dirigenza medico-veterinaria, quadriennio normativo 2006-2009 e biennio economico 2006/2007, che forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione di cui all'allegato "A";

2. di stabilire che per l'attuazione del Protocollo d'intesa di cui al punto 1 per il biennio economico 2006/2007:

- le Zone Territoriali, le Aziende Ospedaliere e l'INRCA individuano le risorse nell'ambito della quota di FSR assegnata alle stesse;
- l'ARPAM individua le proprie risorse nell'ambito della dotazione economica assegnata dalla Giunta Regionale con DGR.

## ALLEGATO ALLA DELIBERA

N° 1262 DEL

9 FEB 2010

Allegato "A"

PROTOCOLLO D'INTESA SUI CRITERI DI UTILIZZO DELLE RISORSE FINANZIARIE AGGIUNTIVE PER IL PERSONALE DELLA DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA DEL SSR E DELL'ARPAM – BIENNIO ECONOMICO 2006 – 2007 – ART. 26 CCNL 17/10/2008

## Premesso che

Il CCNL vigente della dirigenza medica/veterinaria, quadriennio 2006-2009, biennio economico 2006-2007, entrato in vigore il 18/10/2008, stabilisce all'art. 26 quanto segue:

- il fondo per la retribuzione di risultato e per il premio della qualità della prestazione individuale per i dirigenti medici e veterinari, di cui all'art. 12 del CCNL del 5 luglio 2006 è confermato. L'ammontare dei fondi ivi indicati è quello consolidato al 31 dicembre 2005. Nel consolidamento non sono da considerare le risorse di cui al medesimo articolo, comma 1, ultimo periodo le quali, comunque, costituiscono ulteriori modalità di incremento dei fondi dal 1 gennaio 2006, ai sensi del comma 3 (comma 1);...omissis.....
- si conferma quanto previsto dai commi 2 e 4 dell'art. 12 del CCNL 5 luglio 2006 (comma 3).

Tale articolo a sua volta riconferma, per i dirigenti medici e veterinari, quanto disposto dall'art. 52 del CCNL della Dirigenza medica e veterinaria del 08/06/2000 che prevede che il fondo della retribuzione di risultato e premio per la qualità della prestazione individuale è alimentato :

- "a decorrere dal 1 gennaio 1998, sulla base del consuntivo 1997, dell'1% - come tetto massimo - del monte salari annuo, calcolato con riferimento al 1997, secondo le modalità stabilite dalle Regioni negli atti di indirizzo per la formazione dei bilanci di previsione annuale, in presenza di avanzi di amministrazione e pareggio di bilancio ovvero della realizzazione annuale di programmi - correlati ad incrementi quali-quantitativi di attività del personale - concordati tra Regioni e singole aziende e finalizzati al raggiungimento del pareggio di bilancio entro il termine prestabilito ai sensi delle vigenti disposizioni" (comma 5, lett. b);
- "La verifica del raggiungimento dei risultati di cui al comma 5 lett. b) è affidata al nucleo di valutazione o ai servizi di controllo interno ed è, in ogni caso, condizione necessaria per l'erogazione dei compensi relativi alla retribuzione di risultato" (comma 6).

Considerato che l'art. 1, comma 3 del CCNL della Dirigenza Medica e Veterinaria del 17/10/2008, quadriennio 2006/2009, prevede che lo stesso venga applicato anche al personale delle ARPA, in quanto ente del comparto di cui all'art. 10 del CCNQ del 11/06/2007, come confermato successivamente dall'art. 2 del CCNQ del 1/02/2008,

Al fine di dare continuità e contribuire all'ulteriore miglioramento e consolidamento dei risultati già conseguiti nel biennio economico 2006/2007 da tutti gli operatori del SSR e dare omogenea applicazione e finalizzazione ad istituti economici contrattuali destinati a tutti gli operatori del SSR e dell'ARPAM,

## TUTTO CIO' PREMESSO

L'ASSESSORE ALLA SALUTE E LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI DELLA DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA CONVENGONO QUANTO SEGUE:

Le risorse pari all'1% del monte salari di competenza dell'anno 1997 al netto degli oneri riflessi, per ciascuno degli anni del biennio economico 2006-2007, sono destinate al fondo della retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale previsto dall'art. 26 del CCNL della Dirigenza medica veterinaria quadriennio normativo 2006/2009.

Le stesse sono definite in sede di contrattazione integrativa presso le Aziende, Zone, INRCA e ARPAM.

La Regione ritiene validi gli obiettivi stabiliti nel periodo 2006/2007, assegnati con i budget di cui alle DD.GG.RR n. 945/06 e n. 434/07, che hanno tra l'altro consentito un contenimento dei tempi di attesa e l'ottimizzazione delle prestazioni erogate evitando maggiori costi e quindi permettendo l'equilibrio di bilancio del SSR marchigiano.

Pertanto le risorse aggiuntive per il biennio economico 2006-2007 sono finalizzate alla prosecuzione ed al consolidamento degli obiettivi già stabiliti, tra cui il miglioramento dell'appropriatezza di utilizzo dei vari livelli di erogazione delle attività, l'ottimizzazione delle prestazioni erogate al fine di evitare maggiori costi; e

- contenimento dei tempi di attesa.

Gli obiettivi generali cui finalizzare le progettualità del personale dell'ARPAM, saranno determinati dal competente Servizio "Ambiente e paesaggio" e dalle OO.SS. firmatarie del CCNL.

L'erogazione delle somme di cui al presente protocollo spettanti ai Dirigenti avverrà secondo le seguenti modalità:

- a - il 50% all'atto della sottoscrizione del presente protocollo;
- b - il 50% a seguito della verifica positiva del raggiungimento degli obiettivi individuati nei singoli progetti, da parte del Nucleo di Valutazione o dei Servizi di controllo interni all'Azienda.

Le suddette risorse non hanno il carattere della stabilità e non si consolidano nel fondo della produttività.

Il presente protocollo si applica al personale dipendente in servizio delle Zone territoriali, delle Aziende Ospedaliere, dell'INRCA e dell'ARPAM che parteciperà ai progetti. Per personale dell'INRCA s'intende sia quello dell'attività di ricerca che quello dell'attività assistenziale, comunque utilizzato, per la realizzazione dei progetti.

Ancona, li 12/01/2010

L'ASSESSORE ALLA SANITA'

CGIL FP MEDICI

FED. CISL MEDICI COSIME

Federazione Medici aderente UIL FPL

CIVEMP

FESMED

UMSPED

CIMO- ASMD

ANAAO-ASSOMED